



19 december 2018

[info@vaso-amsf.be](mailto:info@vaso-amsf.be)  
[www.vaso-amsf.be](http://www.vaso-amsf.be)

Geachte Minister Peeters,

Op 2 oktober hadden wij een overleg op uw kabinet samen met het artsensyndicaat BVAS. Het overleg had als doel om de situatie rond het sociale statuut van artsen in opleiding - meer concreet het gebrek aan een werkloosheidsuitkering en de hier aan verbonden problematiek - te bespreken. Wij maakten gebruik van dit overleg om ook enkele andere vragen op tafel te leggen. Tijdens het overleg werd afgesproken om deze vragen ook officieel bij u te bezorgen. Concreet willen wij u volgende verzuchtingen voorleggen:

1. Sinds de introductie van het KB van 31/10/2017 is het theoretisch mogelijk de beroepsopleiding tot arts-specialist deeltijds te volgen. Momenteel lopen binnen verschillende universiteiten en universitaire ziekenhuizen gesprekken over hoe dit praktisch geïmplementeerd kan worden. De definitie van een 'voltijds' en 'deeltijds' uurrooster blijft in deze context echter onduidelijk. Daarnaast is één van de vragen die hierbij gesteld wordt hoe de mogelijkheid tot deeltijds werk zich verhoudt ten op zichte van de "opting out" m.b.t. de arbeidstijden: hierbij tekenen artsen-in-opleiding een document dat stelt dat zij akkoord gaan met een 60-uren werkweek in plaats van een 48-uren werkweek in kader van het uitvoeren van wachtdiensten onder andere. Uit een grote bevraging bij onze achterban blijkt dat de vraag naar deeltijds werk (voornamelijk 80% van een VTE) groot is. Hierbij wenst men wel nog deel te nemen aan wachtdiensten (in een gelijkaardige verhouding ten opzichte van een voltijds werkende arts-in-opleiding). Voor ons lijkt een deeltijds mandaat (80% VTE) met tekenen van de opting out dus een 38.4-uren werkweek met de mogelijkheid om uit te breiden met 9.6 uur in kader van wachtdiensten.

2. De wet Colla van 30 april 1999 voorziet voor arts-specialisten in opleiding een vergoeding voor werkuren in kader van een wachtdienst: *"De stagemeeester zorgt voor een bijzondere regeling betreffende de rechtsverhoudingen tussen het ziekenhuis en de kandidaten, de organisatie van de wachtdiensten en de werkvoorwaarden met inbegrip van de financiële voorwaarden die de bepalingen inzake de uit te voeren wachtdienstprestaties, alsmede hun bijzondere compensatieregelingen omvatten. Deze bijzondere regeling wordt uitgewerkt na onderling overleg tussen de kandidaten en het ziekenhuis waar hun stagedienst gesitueerd is en zij moet ter goedkeuring voorgelegd worden aan de Hoge Raad van Geneesheren-specialisten en van Huisartsen"*.

Wij stellen vandaag de dag vast dat er bijzonder veel onduidelijkheid bestaat over deze financiële voorwaarden. Niet enkel zijn er stagediensten die geen financiële vergoeding voorzien bij een wachtdienst, ook is er een bijzondere discrepantie tussen de modaliteiten en financiële voorwaarden die stagediensten hanteren. Hierbij is het tenenkrommend dat de arts-

in-opleiding weinig inspraak heeft in zijn stageplan en dus door de coördinerend stagemeester wordt toegewezen aan een bepaalde stageplaats. Samen met de heterogene financiële voorwaarden die vandaag de dag gelden zorgt dit er voor dat het loon bepaald wordt door het lot en je hier zelf weinig invloed op hebt. Wij vroegen ons dan ook af of net als voor het basisloon (de billijke vergoeding waarvan sprake in de Wet Colla) enkele basisregels verduidelijkt kunnen worden. Het lijkt ons opportuun om minimumvoorwaarden vast te leggen waaraan een wachtvergoeding moet voldoen.

3. Aanvullend aan bovenstaande vraag lezen wij in de wet op de arbeidsduur van 10 december 2012 volgende passage betreffende de opting out "*§ 2. Deze bijkomende arbeidstijd is het voorwerp van een aanvullend loon bovenop het basisloon*". In dit geval gaat het niet enkel over uren in het kader van een wachtdienst (hoewel de extra 12 uur hier vaak voor gebruikt wordt) en ontbreekt een verdere verduidelijking wat er met dit aanvullend loon bedoeld wordt: enerzijds verwijzen we hiervoor naar onze 2e vraag waarbij we hopen duidelijk te maken dat er een grote discrepantie is tussen wat de gangbare vergoeding is voor wachturen (van €0 tot €12 per uur tot een forfaitair bedrag voor oproepbare wachten van €10 onafhankelijk het aantal keer men opgeroepen wordt). Tevens blijkt uit deze passage uit de wet op de arbeidsduur dat ook uren bovenop de gangbare 48u werkweek, die niet in het kader van een wachtdienst worden uitgevoerd, onderworpen moeten zijn aan een aanvullend loon. Ook hier is heel wat onduidelijkheid over op de werkvloer met stagediensten die overuren niet uitbetalen en anderen die dit plichtbewust wel doen. Zoals ook eerder aangegeven bepaalt in heel wat gevallen de coördinerend stagemeester (en dus het lot) op welke stagedienst je terecht komt en aan welke financiële voorwaarden je zal werken. Wij hopen dat ook hier enkele richtlijnen en/of minimumvoorwaarden voor kunnen uitgeschreven worden zodat er over deze zaken meer duidelijkheid bestaat.

Met de meeste hoogachting,

Namens de artsen in opleiding in Vlaanderen,  
Het Bestuur van de Vlaamse vereniging voor Arts-Specialisten in Opleiding (VASO),

Frederik Deman  
Cynthia D'Hondt  
Jonas Brouwers  
Miet Vandemaele

Contactpersonen:

Cynthia D'Hondt  
0499/48.60.20.  
cynthia.dhondt@campusmail.be

Frederik Deman  
0473/75.16.92.  
deman.frederik1990@gmail.com