



**UZ
LEUVEN**



Het statuut van de ASO en rol werkgever / opleider

LVGA

Leuvense Vereniging van Geneesheer-Assistenten

Bram Peeters

Marijke Peetermans

23 november 2015

Michel I
Regeerakkoord 9 oktober 2014:

*“De invoering van een **aangepast sociaal statuut voor huisartsen en specialisten in opleiding** wordt onderzocht.”*



Minister De Block
Beleidsnota 25 november 2014:

“Aantrekkelijkheid en sociaal statuut.

*Om te beginnen wil ik de invoering van een **aangepast sociaal statuut voor huisartsen en specialisten in opleiding** laten onderzoeken.*

Het huidige statuut wordt als discriminerend ervaren en een aanpak is hier wenselijk.”



Sui Generis Statuut

- + Loon ('billijke vergoeding')
- + Wachtvergoeding (opt-out)
- + Sociale zekerheid voor ziekte / invaliditeit en kinderbijslag / moederschapsrust
- Geen pensioen
- Geen werkloosheidsuitkering
- Geen vakantiegeld / eindejaarspremie
- Geen palliatief verlof
- Geen recht op ouderschapsverlof

Sui Generis Statuut

De sociale zekerheidsbijdrage ten laste van de ASO
(RSZ-bijdrage werknemer)

bedraagt 4,70%

↔ 13,07% voor een bediende

De patronale lasten van de werkgever
(RSZ-bijdrage werkgever)

bedragen 21,08%

↔ 31,98% bij een bediende

Sui Generis Statuut

Nationale enquête VASO-AMSF

KU LEUVEN



4441 geadresseerden



1510 volledige respons

34%



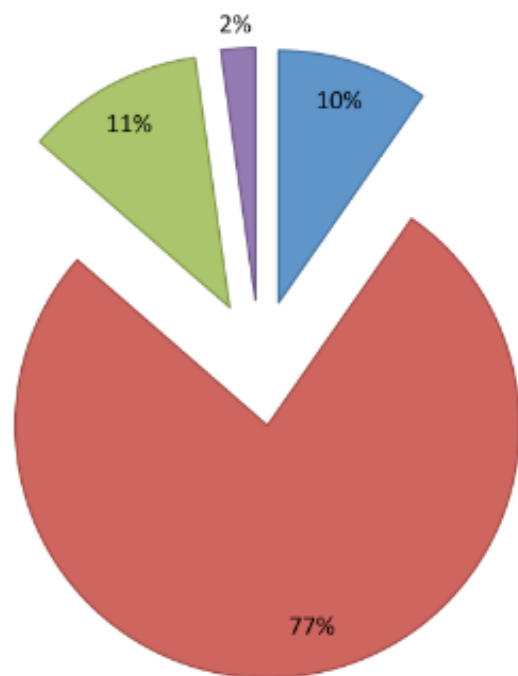
ULB

UCL

Université
catholique
de Louvain

Sui Generis Statuut

Ter sociale bescherming verkiest de assistent-specialist in opleiding:



■ De huidige situatie "sui generis" (enkel bijdragen voor arbeidsongeschiktheid- en ziekte)

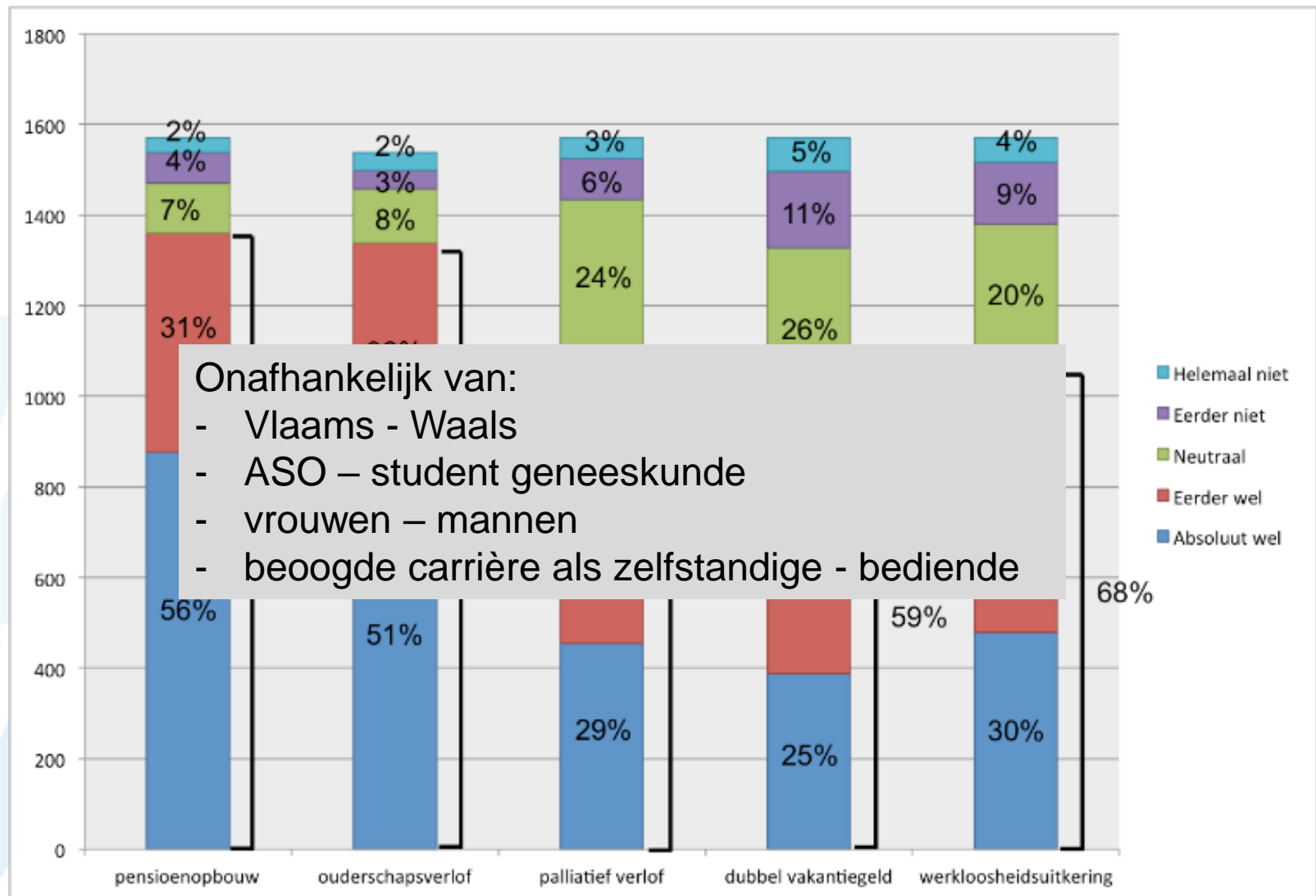
■ Een volwaardig statuut inclusief pensioenbijdragen (het wettelijk bediendenstatuut)

■ Geen mening

■ Een andere oplossing

Sui Generis Statuut

Waarom een volwaardig statuut ?



Sui Generis Statuut

Hoge Raad

Werkgroep dubbele cohorte (2014)

Een passend statuut voor ASO / HAIO

Duur vorming en onvolledig sociaal statuut leiden tot begrijpbare frustratie

Voorstel volwaardig sociaal statuut inclusief pensioenvorming, vakantiegeld, bescherming werkloosheid

Sui Generis Statuut

BVAS

Vraagt een volwaardig statuut voor de ASO en HAIO inclusief pensioenrechten en werkloosheid

- beste oplossing: vervanging huidige sui generis statuut door een volwaardig sociaal statuut
- indien momenteel budgettair onmogelijk, starten met incorporatie pensioenrechten:
 - ofwel via B7 van BFM voor alle ziekenhuizen
 - ofwel via RIZIV (zoals geregeld voor de HAIO's)

ASGB

Verdubbeling RIZIV-sociaal statuut als compensatie voor onvolledig sui generis bediendestatuuat.

Sui Generis Statuut

Financiering vanuit de overheid ?

- **ASO**

Universitaire centra: €6000/jaar per ASO (= ca. €35 miljoen)

Niet universitaire centra anno 2015: €0

Niet universitaire centra, toekomst (?): €10 miljoen, te verdelen

- **HAIO**

RIZIV betaalt +/- €27.000 per jaar aan HAIO

Praktijkopleider (PO) betaalt +/- €18.000 per jaar voor HAIO

- **Nederland**

Ter vergelijking: bedrag per ziekenhuis:

+/- €150.000 per ASO voor volledige opleiding

Sui Generis Statuut

Kortetermijnoplossing ?

De gewerkte jaren als ASO/HAIO laat meetellen

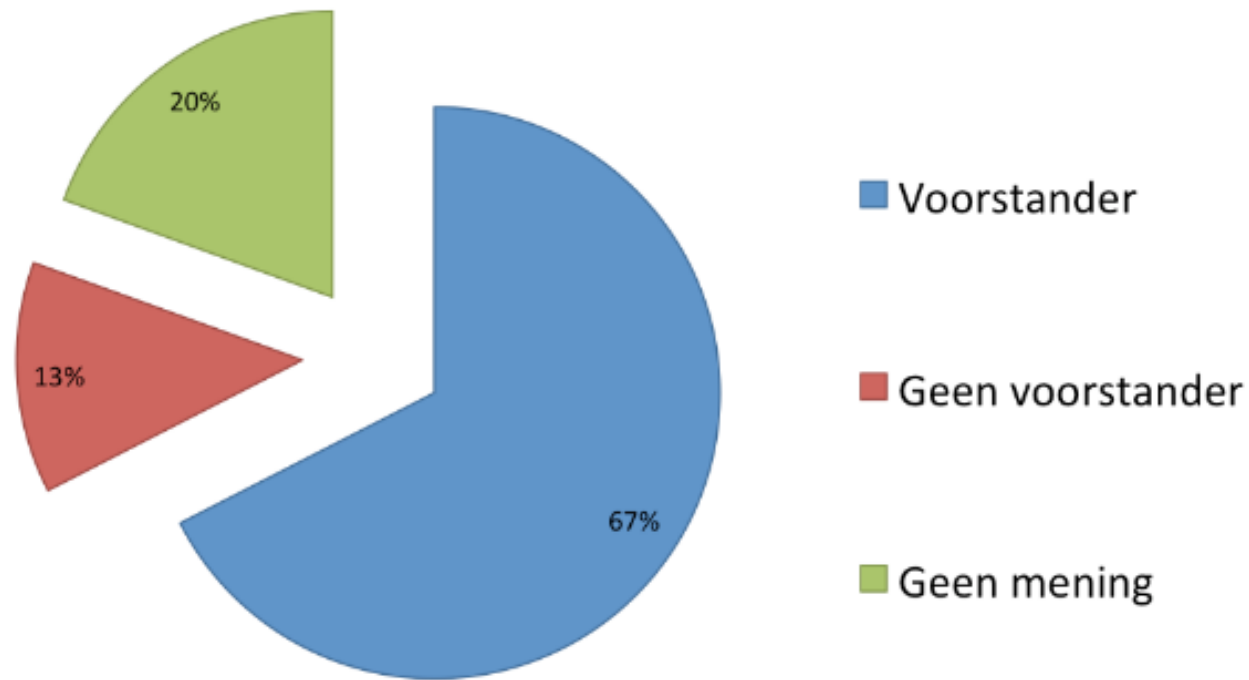
- voor de berekening van de **werkloopbaan**
 - zodat een volledige beroepscarrière kan worden bereikt
- als vervulling van de **beroepsinschakelingstijd**
 - schoolverlaters: 310 dagen beroepsinschakelingstijd vóór recht op uitkering
 - momenteel geldt de periode van het sui generis statuut van artsen niet

Afwezigheid gescheiden rol werkgever / opleider

- Diversiteit aan vergoedingen
- Diversiteit aan arbeidsvoorwaarden
- Opleidingskwaliteit niet uniform bewaakt
- Studietijd en wetenschappelijk werk

Afwezigheid gescheiden rol werkgever / opleider

Over een splitsing van de rol van werkgever/opleider:



Afwezigheid gescheiden rol werkgever / opleider

Als werkgever verkiest de assistent-specialist in opleiding:



Afwezigheid gescheiden rol werkgever / opleider

VZW Sui

- officieel coördinatiecentrum, opgericht voor sociaal-rechtelijke administratie en uitbetalen opleidingsvergoeding HAIO's
- paritair samengesteld uit de universiteiten en de representatieve beroepsorganisaties

Hoge Raad

Werkgroep dubbele cohorte (2014)

- nood aan een flexibele organisatie, best geïnspireerd op organisatie van coördinatiecentrum voor huisartsen, mits paritair

Bram Peeters	<i>ASO anesthesie en reanimatie</i>
Marijke Peetermans	<i>ASO inwendige geneeskunde</i>
Anne Rochtus	<i>ASO pediatrie</i>
Roman Vangoitsenhoven	<i>ASO inwendige geneeskunde</i>
Jeroen Dekervel	<i>ASO gastro-enterologie</i>
Line Heylen	<i>ASO inwendige geneeskunde</i>
Jan Van Keer	<i>ASO inwendige geneeskunde</i>
Ide Smets	<i>ASO neurologie</i>
Frederik Deman	<i>ASO pathologische ontleedkunde</i>
Bernard Schockaert	<i>ASO anesthesie en reanimatie</i>
Jan Breuls	<i>ASO urgentiegeneskunde</i>

Bestuur LVGA