

## Vragen over de acties van artsen in opleiding voor betere arbeidsvoorwaarden en sociale rechten? Vind hier alle antwoorden!

### Waarover gaat het?

Doordat er geen wettelijk kader is waaronder artsen in opleiding momenteel moeten werken, zijn er [geen vastgelegde werkomstandigheden of sociale bescherming](#). Zo krijgen sommige artsen in opleiding geen wachtvergoeding, worden overuren niet uitbetaald of is er geen tijd voorzien voor opleiding.

Na meer dan een jaar onderhandelen ligt een voorstel op tafel vanuit de ziekenhuiskoepels dat eigenlijk [een stap achteruit is in plaats van vooruit](#). De Vlaamse vereniging voor arts-specialisten in opleiding (VASO) vindt dit voorstel onbespreekbaar.

(Meer over het voorstel van de ziekenhuiskoepels en de arbeidsvoorwaarden op [www.vaso.be](http://www.vaso.be))

### Zijn jullie geen werknemer in het ziekenhuis?

Artsen in opleiding hebben [een 'light' versie van het gewone werknemersstatuut](#). Hierdoor hebben ze o.a. geen pensioenopbouw, geen ouderschapsverlof, geen palliatief verlof en geen recht op werkloosheidsuitkering. Ons arbeidscontract hangt af van het ziekenhuis waar we werken: hierdoor kan het zijn dat in sommige ziekenhuizen geen vergoeding voor wachtdiensten of overuren wordt uitbetaald.

(Meer over het sociaal statuut van artsen in opleiding op [www.vaso.be](http://www.vaso.be))

### Wat willen jullie eigenlijk?

We willen een [uniform arbeidscontract](#) voor alle artsen in opleiding met op zijn minst een [werkelijke verbetering van de huidige voorwaarden en een wettelijk kader](#) waaronder we moeten werken. Dat moet minstens gaan over een minimum maandloon, met correcte verloning van overuren of wachtdiensten maar ook over het aantal verlofdagen en voldoende opleidingstijd. Ook vragen we een [controlesysteem](#) om te garanderen dat de wettelijke regels worden opgevolgd, zoals het maximumaantal uren dat gewerkt mag worden (tot max. 72u per week). Daarnaast vragen we ook betere [sociale rechten](#), zoals het recht op werkloosheidsuitkering of pensioenopbouw, net als ouderschapsverlof, palliatief verlof en andere sociale bescherming. Want door ons 'light' werknemersstatuut hebben we dit momenteel niet. Ook de rol van werkgever en opleider wordt best gescheiden in de toekomst.

(Meer over het volledige voorstel op [www.vaso.be](http://www.vaso.be))

### Maar jullie verdienen later toch veel geld?

Het gaat voor ons [niet over het financiële](#), maar om een [verbetering van onze werkomstandigheden](#) en een [wettelijk kader](#) waaronder we moeten werken. We willen onze patiënten de beste zorg kunnen geven en dat kan enkel in een veilige en correcte werkomgeving met ook voldoende sociale bescherming.

(Meer over de werkomstandigheden van artsen in opleiding op [www.vaso.be](http://www.vaso.be))

### Gelukkig is er in jouw ziekenhuis wel een goede regeling.

Momenteel is er [geen uniform wettelijk kader of goede sociale bescherming](#) voor artsen in opleiding, maar gelukkig zorgen heel wat ziekenhuizen voor correcte arbeidscontracten. Maar niet overal, en zolang er geen wettelijk kader is, zullen sommige artsen in opleiding hier slachtoffer van zijn. We voeren nu dus actie voor betere arbeidsvoorwaarden en sociale regels voor alle Belgische artsen in opleiding, [en niet te vergeten voor alle toekomstige artsen in opleiding na ons](#).

(Meer over het sociaal statuut en arbeidsomstandigheden van artsen in opleiding op [www.vaso.be](http://www.vaso.be))

**STAKEN OP 20 MEI?!****Waarom zouden jullie staken?**

Sinds 1983 werd er **niets meer aangepast aan het sociale statuut** van artsen in opleiding. Er wordt al meer dan een jaar onderhandeld met de ziekenhuizen en de artsenvertegenwoordigers over betere arbeidsvoorwaarden. Vanuit de artsen in opleiding werd vorig jaar al een concreet en constructief voorstel op tafel gelegd. De ziekenhuizen hebben nu een voorstel gedaan dat een achteruitgang betekent van de bestaande arbeidsvoorwaarden. **De deadline van de onderhandelingen werd al vier keer uitgesteld, de volgende deadline van 19 mei staat voor de deur en er is dus geen tijd te verliezen.** We blijven ons constructief opstellen en willen samen een akkoord bereiken, maar als er geen acceptabel voorstel goedgekeurd wordt, kunnen we niet anders dan een **nationale staking op 20 mei** te organiseren, een dag na de finale deadline. Al hopen we dat het niet zo ver moet komen. *(Meer over het voorstel van de ziekenhuiskoepels en de arbeidsvoorwaarden op [www.vaso.be](http://www.vaso.be))*

**Is staken niet gevaarlijk voor patiënten?**

Uiteraard zorgen we ervoor dat er **geen gevaar is voor patiënten is en dat de noodzakelijke zorgen** steeds gegarandeerd worden. Ziekenhuizen kunnen op zondagsdienst draaien of hun werking tijdelijk aanpassen. De staking wordt ruim op voorhand aangekondigd en we werken **actief samen met de ziekenhuizen om alles vlot te laten verlopen.** Het is geen signaal tégen patiënten of opleiders, maar wél een signaal voor betere arbeidsomstandigheden en sociale bescherming. *(Meer over het voorstel van de ziekenhuiskoepels en de arbeidsvoorwaarden op [www.vaso.be](http://www.vaso.be))*

**Vinden jullie dit verantwoord in COVID-tijden?**

De problematische arbeidsvoorwaarden en sociale regels zijn al heel lang gekend. Door de Covid-19 crisis werden deze extra in de verf gezet, extra inspanningen waren nodig om de toevloed aan patiënten op te vangen. Artsen in opleiding waren essentieel in het opvangen van de Covid-19 crisis en het voorstel dat nu vanuit de ziekenhuiskoepels op tafel ligt, is dan ook bijzonder pijnlijk. **Na een jaar van extra inspanningen en flexibiliteit voelen we ons in de kou gezet. We kunnen dan ook niet anders dan eindelijk een duidelijk signaal uit te sturen.** En uiteraard zullen bij de staking alle COVID-maatregelen gerespecteerd worden, al hopen we dat het niet zo ver moet komen. *(Meer over het sociaal statuut en arbeidsomstandigheden van artsen in opleiding op [www.vaso.be](http://www.vaso.be))*

**Mag ik wel staken?**

Iedereen in België heeft stakingsrecht. VASO onderneemt **de nodige stappen om ervoor te zorgen dat de staking juridisch correct verloopt en brengt de betrokken ziekenhuizen en stakeholders ruimschoots op tijd op de hoogte.** Alle artsen in opleiding krijgen nog de nodige informatie over het verloop van de stakingsactie en hoe ze dit best communiceren aan hun stagemeeester, dienst en ziekenhuis. *(Voor vragen over de stakingsactie kan je terecht op [www.vaso.be](http://www.vaso.be))*

**Kan ik in de problemen komen als ik staak?**

Staken is een basisrecht en VASO doet er alles aan om de staking zo vlot mogelijk te laten verlopen. **We overleggen actief met de ziekenhuizen en de stagemeeesters over de nodige maatregelen om de continuïteit van zorg te garanderen.** Het kan zijn dat je als arts in opleiding gevorderd wordt om te komen werken als dit noodzakelijk is voor de werking van het ziekenhuis, maar verder moet deelname aan de staking worden toegelaten door de stagemeeester en het ziekenhuis. *(Voor vragen over de stakingsactie kan je terecht op [www.vaso.be](http://www.vaso.be))*

**Waarom zou ik meestaken?**

Omdat het huidige voorstel voor jou, alle Belgische artsen in opleiding en alle artsen in opleiding na jou een achteruitgang betekent van de arbeidsvoorwaarden. **Door mee te staken steun je VASO in de vraag naar betere arbeidsvoorwaarden en sociale rechten, voor jezelf en alle artsen in opleiding. Voor deze generatie, maar vooral voor alle generaties collega's die achter je komen.)**